

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน เน้นย้ำแนวทางการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน และการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	๑. แจ้งช่องทางการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานซึ่งได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และบริเวณมุมความรู้ของหน่วยงาน ให้บุคลากรภายในทราบ และเน้นย้ำถึงความสำคัญของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่บุคลากรในหน่วยงานต้องรับรู้ และสามารถมีส่วนร่วมการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๒. เน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และชี้แจงให้บุคลากรภายในรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จัดกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	๑. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งให้ความรู้และแจ้งแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ดังนี้ ๑.๑ แจ้งช่องทางการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานซึ่งได้เผยแพร่เมื่อต้นปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์เรียบร้อยแล้ว และอยู่ในศูนย์ข้อมูลข่าวสารและบริเวณมุมความรู้ของหน่วยงาน เน้นย้ำถึงความสำคัญของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่บุคลากรในหน่วยงานต้องรับรู้ และสามารถมีส่วนร่วมการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ๑.๒ ในการประชุมได้เน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และชี้แจงให้บุคลากรภายในรับทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๑.๓ ดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมแสดงเจตนาธรรม ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานให้สำนักปลัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของหน่วยงาน

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	<p>และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>๔. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งด้วยวาจาและลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ต่อบุคลากรและสาธารณชนให้ทราบโดยทั่วกัน</p>			<p>๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย เข้าร่วมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. แจ้งเวียนประกาศแสดงเจตนาารมณการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นให้บุคลากรภายในรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อบุคลากรภายใน ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย</p>	
<p>๒. การปรับปรุงคุณภาพการให้บริการและประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน</p>	<p>๑. ผู้บริหารมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในผ่านการประชุมหน่วยงาน โดยแจ้งแนวทางปฏิบัติงาน เน้นย้ำการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานและการให้บริการประชาชนให้ดีขึ้นและเท่าเทียมกันทุกคน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอและนำคุณภาพการให้บริการมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านสมรรถนะหลักการบริการเป็นเลิศ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ให้บ่อยครั้งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตลอดปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสบเมย ได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายใน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยได้แจ้งแนวทางปฏิบัติงาน ในการให้บริการประชาชนให้มีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ให้บริการประชาชนอย่างสะดวก รวดเร็ว มีความเท่าเทียมกัน ยึดถือคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นหลักในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ และนำพฤติกรรมกรปฏิบัติงานมาเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในแต่ละวงรอบการประเมิน</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน (เว็บไซต์) ผ่านทางเฟสบุ๊กของหน่วยงาน ผ่านการประชุมสมาชิกสภา</p>	<p>๑.ผู้ทกมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายมาให้สำนักปลัดแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวของหน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาควรติดตามการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p>

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๔. สํารวจความพึงพอใจ			องค์การบริหารส่วนตำบลสบเมยประจำเดือน และไลน์กลุ่ม ผู้นำชุมชนตำบลสบเมย ๔. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการ ประเมินให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกเดือน เพื่อนำมาเป็น แนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น	
๓. การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑. จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในด้าน ต่าง ๆ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่าง สม่ำเสมอตามช่วงเวลาการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	จัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้รับทราบแนวทางการ ประเมิน แนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน การจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ แจ้งผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา แนวทางการยกระดับผลการประเมินให้ ผ่านเกณฑ์การประเมิน พร้อมทั้งแจ้งแนวทางการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอตามช่วงเวลาการปฏิบัติงาน	ผู้ดูแลระบบและ ผู้บริหารของ หน่วยงานตรวจสอบ หัวข้อการประเมิน ตามตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA อย่าง ละเอียดถี่ถ้วนก่อน อนุมัติ

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นายอินศวร ทองประดิษฐ์ นายกองการการบริหารส่วนตำบลสบเมย และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมย ได้เข้าร่วมงาน
รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบถ่ายทอดสดทาง YouTube จัดโดยสำนักงาน
ป.ป.ช. และร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การ
การบริหารส่วนตำบลสบเมย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสบเมยรับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับ แนวทางการประเมิน ITA ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ แนวทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน การจัดทำข้อมูลตามแบบ
วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ แจ้งผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา แนวทางการยกระดับผลการประเมินให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน และดำเนิน

กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม แนวทางปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม กิจกรรมเสริมสร้างวินัย และร่วมแสดงเจตนารมณ์ ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บุคลากรภายในหน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรม มีวัฒนธรรมองค์กร และมีจิตสำนึก ในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรบริหารส่วนตำบลสบเมยได้คะแนน ๘๘.๖๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่าน



